



ИНСТИТУТ ЗА МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА СРБИЈЕ

ЧЛАНСТВО У ИНСТИТУТУ

Оствари успех са нама



Институт за менаџмент људских ресурса Србије

О Институту

Стратегија

Партнери Института

Алати за МЉР

Публикације Института

Истраживања

Едукација

Конференције Института

Организација Института

Презентовање МЉР у
Србији

Каријера у МЉР

Најчешћа питања

Како постати члан
Института или обновити
чланство

**Контактирај
Институт за
МЉР Србије**

Телефон: 062 8368 221
радним даном од 08 – 15 часова
е-пошта: ihrms@ihrms.rs



Институт за менаџмент људских ресурса Србије

О ИНСТИТУТУ ЗА МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА СРБИЈЕ

Институт за менаџмент људских ресурса Србије има за циљ:

Изградња, одржавање, унапређење професионалног и партнерског односа са стручњацима из области управљања људским ресурсима, медијима, Владом Републике Србије, невладиним организацијама, пословним и академским институцијама за решавање изазова у управљању људима који утичу на ефикасност и одрживост својих организација и заједница.

Обезбедити да Институт за менаџмент људских ресурса Србије и остали учесници у процесу размењују информације и поделе знање и створе иновативна решења о питањима која се дотичу управљања људима.

Стварање услова за савремено високо квалитетно и проактивно управљање, образовање, стручно усавршавање и истраживање за стручњаке и професионалце у управљању људским ресурсима.

Да осигура да креатори политике, творци закона и регулатори односа буду свесни са којим проблемима се суочавају кључних људи у организацијама и професији - менаџери људских ресурса.

Да Институт за менаџмент људских ресурса Србије, буде признат орган чији се глас чује када се разматрају питања која се дотичу запослених и управљања запосленима у Србији сада и у будућности.

Делатност Института

- Научноистраживачка делатност у менаџменту људских ресурса



Институт за менаџмент људских ресурса Србије

- Саветовање (развој институционалног и друштвено-организационог окружења, пословно саветовање и консалтинг у области менаџмента људских ресурса)
- Издаваштво (часопис, магазин, књиге, и остале публикације)
- Организација догађаја (форуми, конференције, округли столови, презентације, промоције...)
- Едукација

Чланство у Институту поспешује Вашу пословну каријеру

Без обзира да ли сте незапослени и тражите посао, да ли хоћете да промените радно место, или сте унапређени на руководећу позицију по први пут, или хоћете да уведете савремено управљање запосленима, Институт за менаџмент људских ресурса Србије је ту да Вам помогне. Институт је кредибилна организација са стручњацима који покривају све области управљања људским ресурсима, и ми смо ту, како за појединце да им помогнемо да остваре своје циљеве, тако и за организације да успешно послују. Институт за менаџмент људских ресурса Србије као Ваш партнер у напредовању у каријери или у развоју пословања, обезбеђује да Ви, Ваш сектор за људске ресурсе, или Ваша организација, имате све што је потребно да донесете правилне одлуке које се тичу Вашег наважнијег ресурса у организацији – људе.

Стектите професионално признање које се препознаје

Чланством у Институту показујете Вашу посвећеност професији и континуираном професионалном развоју. Институт за менаџмент људских ресурса Србије је посвећен развоју професионалаца и оних који желе то да буду у менаџменту људских ресурса, на свим нивоима и функцијама. Институт је такође важан ресурс свим пословним јединицама које сарађују или имају пословне односе са сектором за управљање људским ресурсима у организацији.



Будите у контакту са стручњацима из наше професије

Ако Вам требају нове идеје, савети, посао, ми смо ту да Вам помогнемо. Чланство у Институту Вам омогућава да будете у контакту са Вашим колегама, стручњацима, лидерима у струци, и да кроз контакте, семинаре, конференције, публикације, огласе, остварите своје циљеве.

Институт за менаџмент људских ресурса Србије је остварио контакте и договорио сарадњу са стручњацима са Универзитета у Србији и у иностранству, са три научно-истраживачка часописа, са стручњацима из најбитнијих институција за нашу професију: Министарство за рад и запошљавање; Агенција за мирно решавање радних спорова; Инспекторат за рад; као и са многим стручњацима који су на руководећим положајима у организацијама које послују у Србији.

Ко су сарадници Института: Појединци, организације, председници/потпредседници људских ресурса, директори, партнери, администратори, службеници у људским ресурсима, шефови, консултанти, професори, асистенти, менаџери, менаџери развој, менаџери за људске ресурсе, специјалисти из свих области за људске ресурсе, координатори, као и стручњаци из јавних предузећа и организација.

Стратегија

- Развијање компетенција у МЉР

Идентификовање и развој кључних елемената за успех у МЉР.

- Развијање стандарда у МЉР

Развој и успостављање стандарда у МЉР, и њихово потврђивање код домаћих и међународних организација за стандардизацију.

- Развијање флексибилности на радном месту



Институт за менаџмент људских ресурса Србије

Сарадња са организацијама и институцијама у промовисању истраживања која би омогућила креирање ефикасних, ефективних и флексибилних радних места, која се уклапају у техничку развијеност 21 века.

- Поштовање разноликости и инклузија култура

Уважавање и поштовање разноликости на радном месту.

- Поспешивање академске иницијативе за развој МЉР

Да се Институт позиционира као лидер у едукацији за менаџмент људских ресурса.

Партнери Института за менаџмент људских ресурса Србије

Институт ће настојати да сви појединци и све релевантне институције које су неопходне за развој професије и науке менаџмент људских ресурса постану партнери Института у што краћем временском периоду.

Алати за МЉР

Институт својим члановима омогућава коришћење свих неопходних алата за успешно вођење послова из менаџмента људских ресурса. Институт, такође, омогућује и благовремено обавештавање о свим информацијама, вестима, анализа, алатима неопходних за рад, као и могућност повезивања-умрежавања за стручњаке из МЉР. Области покривене са алатима, вестима, и другим ресурсима су све оне које су директно или индиректно у релацији са менаџментом људских ресурса.

- лидерство у пословању
- стратегија,
- систем награђивања,



Институт за менаџмент људских ресурса Србије

- консалтинг,
- развој међуљудских односа,
- етика и друштвена одговорност,
- МЉР Србије и ЕУ,
- радно право,
- развој запослених и организација,
- заштита на раду,
- технологија и МЉР,
- публикације из МЉР.

Институт за своје чланове омогућава и добијање савета и правне помоћи.

Институт за своје чланове омогућава и добијање савета од стручњака из свих области менаџмента људских ресурса.

Институт омогућава и добијање одговора на хитне захтеве чланова Института.

Институт за своје чланове обезбеђује неопходне алате за успешно пословање и управљање људским ресурсима:

- примери питања које се користе на интервјуу за посао,
- описе послова, спецификације, форме,
- тренинг презентације,
- алате за мерење у МЉР,
- за развијање пословних вештина,
- етика и култура,
- водич кроз МЉР,



Институт за менаџмент људских ресурса Србије

- одговоре на најчешће постављена питања,
- спољне сараднике за све области из МЉР,
- речник из МЉР.

Публикације Института

Часопис, магазин, књиге и остале публикације.

Истраживања

Институт обавља и научноистраживачке активности у складу са захтевима окружења као што су побољшање пословања и управљања, одређивања стратешких праваца развоја, а која су од кључне важности за менаџмент људских ресурса. Институт поседује ресурсе у изради развојноистраживачких и компаративних студија за приватни и јавни сектор, по међународној признатој технологији.

Едукација

Институт путем својих ресурса организује едукацију и стручно усавршавање за незапослена и запослена лица, за организације, анализе, консалтинг и истраживања. Институт, такође, свим својим члановима омогућује све неопходне алате за успешно вођење послова из области менаџмента људских ресурса.

Конференције

Конференције од стране Института покривају све области менаџмента људских ресурса. Основни циљ конференција је поспешивање интеракције и сарадња са свим чиниоцима у друштву који могу да утичу на равој менаџмента људских ресурса у Србији, као науке и професије.

Организација Института

Институт је невладина и непрофитна организација основана ради остваривања циљева из менаџмента људских ресурса. Како



Институт за менаџмент људских ресурса Србије

изгледа организациона шема Института погледаје у одељку «IHRMS/организациона шема».

Представљање МЉР у Србији

Институт ће својим радом, залагањем и свим својим ресурсима, преко свих значајних чинилаца у Републици Србији, настојати да менаџмент људских ресурса као наука и професија буде призната као незаобилазан фактор у свим даљим дискусијама, планирањима, стратегијама, развоју, и дефинисању вредности кад су у питању људи у организацијама.

Каријера у МЉР

Менаџмент људских ресурса, представља управљање људима који индивидуално и тимски доприносе остварењу пословних циљева организације. Омогућује да запослени дају свој пуни допринос и да у организацији прави човек буде на правом месту. Овај сектор има улогу развијања одговорности и повећања продуктивности и ефикасности сваког посебног сектора у организацији. Повезује тимове и људе, убрзава и олакшава процесе, поспешује ефективност и ефикасност.

Институт својим радом и **свим својим ресурсима** помаже да се олакша интеракција, умрежавање свих незапослених лица, практичара, оних који траже посао и оних који су запослени да би остварили своје индивидуалне циљеве у вези са радом.

Најчешћа постављена питања

Кад постанем члан шта онда?

Добијате све бенефиције чланства које се огледају у могућности коришћења ресурса Института.

Када ми се активира чланство?



Институт за менаџмент људских ресурса Србије

Након евидентирања уплате чланарине.

Могу ли са другим да поделим своје чланство?

Не, чланство у Институту за МЉР Србије је на бази индивидуалног чланства. Делење чланства са дугим особама које нису чланови Института за МЉР Србије је кршење политике чланства Института и етичког кода Института.

Како постати члан или обновити чланство

Чланство у Институту може бити индивидуално или организационо.

Правила за чланство , категорије чланства и висина чланарине

Основне одредбе:

Члан може бити свако правно лице или пунолетно физичко лице које прихвата циљеве Института за МЉР Србије (у даљем тексту Институт), начин остваривања тих циљева, Статут Института и поднесе пријаву за учлањење (**ПРИСТУПНИЦУ**) са својом радном биографијом (**CV**) и фотографијом Управном одбору Института.

Организације тј. правна лица као члана Института за МЉР Србије представља један овлашћени представник те организације тј. правног лица.

Институт за менаџмент људских ресурса Србије води евиденцију својих чланова.

Евиденција обухвата податке о:

- дану учлањења,
- плаћању чланарине,
- дану престанка чланства,



- личне податке и податке о контакт адреси и другим начинима контактирања.

Институт води политику о заштити приватности података својих чланова и неће их уступати трећим лицима.

Пријем у чланство и иступање из чланства:

Одлуку о пријему у чланство доноси Управни одбор Института и о томе обавештава подносиоца пријаве.

Члан Института може иступити из чланства давањем писане изјаве о иступању.

Чланство у Институту може престати због дуже неактивности члана, непоштовања одредаба Статута Удружења, етичког кодекса и/или нарушавања угледа Института.

Одлуку о престанку чланства доноси, на образложени предлог неког од чланова, Управни одбор Института.

Члану се омогућава да се изјасни о разлозима због којих је поднет предлог за доношење одлуке о престанку његовог чланства у Институту.

Члан Института има право:

- да равноправно са другим члановима учествује у остваривању циљева Удружења;
- да непосредно учествује у одлучивању на Скупштини, као и преко органа Института;
- да бира и буде биран у органе Института;
- да буде благовремено и потпуно информисан о раду и активностима Института;
- да му у разумном року од дана учлађења буде издата чланска књижица Института.

Члан Института је дужан:

- да активно доприноси остваривању циљева Института;
- да учествује, у складу са интересовањем, у активностима Института;
- да делатност коју прихвати да обавља у Институту, врши савесно и у складу са Статутом Института и етичким кодексом;
- да поштује Статут и друге акте Института;

Категорије чланства и висина годишње чланарине:

Врсте чланства			
Индивидуално		Организационо	
Професионално чланство	150 Еура/дин. противвредност	Донатори и спонзори Института	1000 + Еура/дин. противвредност
Запослена лица	100 Еура/дин. противвредност	Микро мала и средња предузећа	250 Еура/дин. противвредност
Незапослена лица и студенти	50 Еура/дин. противвредност	Велика предузећа	500 Еура/дин. противвредност
Студенти Института	30 Еура/дин. противвредност	Остала правна лица (удружења, стзр)	100 Еура/дин. противвредност
Чланови УО, НО Института и особе на положају у Институту	200 Еура/дин. противвредност	Правна лица са уговором о сарадњи	По уговору о сарадњи
Стручни сарадници и истраживачи сарадници	150 Еура/дин. противвредност	Партнери Института	По уговору о партнерству

Начин уплате чланарине:

Накнада коју чланови Института плаћају је на име редовне



Институт за менаџмент људских ресурса Србије

годишње чланарине. Чланарина се уплаћује пре коначног пријема у чланство и важи годину дана од дана извршене уплате.

Уплата чланарине за правна и физичка лица се врши искључиво по издатом предрачуна на динарски рачун Института. Опција плаћања је 7 дана од дана издавања предрачуна. После извршене уплате члану Института се издаје рачун.

Чланарина се не може уплаћивати готовински.

Могућ је пријем и чланова из иностранства.

Процедура учлањења:

Исправно попунити **ПРИСТУПНИЦУ** и заједно са радном биографијом (**CV**) и фотографијом доставити на е-маил: ihrms@ihrms.rs

Доношење одлуке УО Института о пријему у чланство правног или физичког лица које је доставило своју **ПРИСТУПНИЦУ**;

Издавање предрачуна за плаћање годишње чланарине лицу које је доставило **ПРИСТУПНИЦУ**;

Издавање рачуна лицу које је уплатило годишњу чланарину;

Упис лица у евиденцију чланова Института.

Контакт информације: ihrms@ihrms.rs